

Veiligheid in de Forensische zorg



Forint
Dr. S. van Mesdag
Forensisch Psychiatrisch Centrum

Even voorstellen...

- Harrold Tingen
- Wim Hanzens



- Het is niet de gebeurtenis zelf die de spanning veroorzaakt, het is hoe wij het waarnemen en ermee omgaan.
- De werkmotivatie en productiviteit is bij werknemers die mentaal weerbaar zijn groter, dit is het fundament.
- Zonder goede mentale weerbaarheid is het niet mogelijk om het fysieke gedeelte toe te passen.
- Een veilige werkplek is een noodzakelijke voorwaarde.

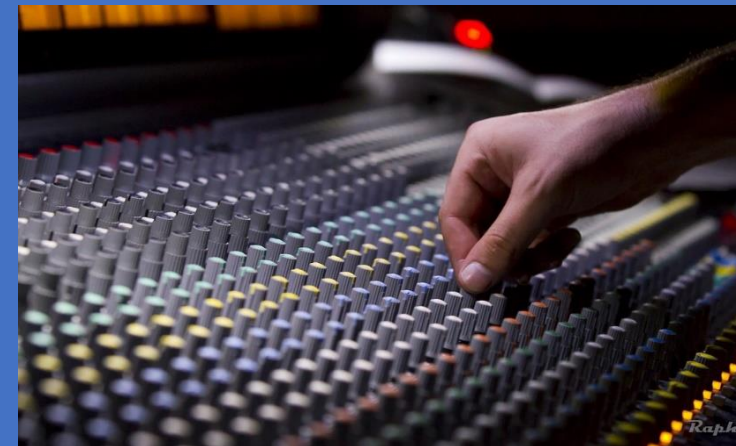
Mentale weerbaarheid



Mentaal weerbaar zijn, hoe dan ?

- Omgaan met geweld is op sommige momenten best te vergelijken met het leveren van een topprestatie!!!
- Welke condities worden van jou als werker binnen de forensische zorg gevraagd om goed je werk te kunnen doen?
- Krijg je daar voldoende tijd en ruimte voor van jouw organisatie?

Veilig behandelen



Sta jij wel eens een moment stil bij de
mogelijke risico's op je werkplek?



Waar begint het ?

Dat je weet waar je werkt ..

Dat je goed wordt ingewerkt ..

Dat je hierop anticipeert ..

Dat je je veilig voelt bij je collega's..

- Medewerkers hebben een voorbeeldfunctie voor patiënten, het is daarom belangrijk dat medewerkers zich bewust zijn van hun gedrag.
- Spreek met collega's over moeilijke situaties.

Integriteitscode

- Draagt zorg voor:
- Integriteit, zorgvuldigheid en veiligheid
- Een integriteitscode kan medewerkers ondersteunen in de dagelijkse praktijk bij het omgaan met (morele) dilemma's.
- Medewerkers hebben een voorbeeldfunctie.

“Reflecteer op je eigen gedrag, kijk kritisch naar jezelf en de ander, Hierdoor kun je gedrag verbeteren en word je een betere professional.”



Wat cijfers

- Het arbeid gerelateerde verzuim in de zorg is 20% hoger dan in 2013, en wordt voornamelijk veroorzaakt door psychosociale arbeidsbelasting zoals werkdruk, werkstress, onregelmatige werktijden, agressie en andere ongewenste omgangsvormen (50%) en door fysieke belasting (30%).

Als je op je werk te maken krijgt met agressie of andere ingrijpende incidenten kan dat een behoorlijke impact hebben.



Hoe krijg ik dit geïmplementeerd in mijn organisatie ?

Zijn er nog vragen ?



Dank voor uw aandacht !